

13 Bausteine zum Bewerben

Baustein 11: „55plus – Ganzheitliche Lebens-Gestaltung“

Sie sind über 55, haben vielleicht eine gute Abfindung bekommen, brauchen nicht mehr unbedingt zu arbeiten wegen des Broterwerbs?

Sie suchen jedoch nach Wegen, um auch in den reiferen Jahren Ihres Lebens einen angemessenen und „sinn-vollen“ „Ersatz“ für Ihre bisherigen beruflichen Wirkungsfelder zu finden.

In diesem 5-tägigen Baustein geht es um neue Perspektiven für eine ganzheitliche Lebensgestaltung.

Baustein 12: „Umgang mit Absagen“

Kennen Sie das? Sie kommen ganz frustriert vom Briefkasten zurück – mit einem DIN A4-Umschlag ... und einer (weiteren) Absage.

Gemeinsam werden wir gute Wege finden, wie Sie besser mit Absagen umgehen und diese noch für sich mit Gewinn verwerten lernen.

Baustein 13: „Firma X – Goodbye“

Viele Arbeitnehmer/innen fallen oft in eine tiefe Krise, wenn sie ‚so‘ ihren Arbeitsplatz verlieren. Womöglich nach jahrzehntelanger Loyalität gegenüber dem Unternehmen und nun das ...

Dieses Modul unterstützt scheidende Mitarbeiter/innen beim Loslassen vom ‚Alten‘, bevor wirklich etwas Neues entstehen kann. Es geht dabei vor allem auch um eine Wertschätzung gegenüber dem Vergangenen, die beide Seiten ‚trotz allem‘ füreinander gewinnen um dann den Blick wirklich nach vorne zu richten.

Möglichkeiten

Erfahrung & Kompetenz.



Ich unterstütze Sie gern!

Ich arbeite gerne mit Ihnen als
Outplacement- oder Transfer-
Gesellschaft zusammen.

Gerne auch als Einzel-Coaching!

Rufen Sie mich doch an
und wir können alle Modalitäten
einer Zusammenarbeit
in Ruhe besprechen.

Kontakt

Thomas  Malburg
Beratung · Impulse · Training

Eschringerstraße 56
66271 Bliesransbach
Tel. 06805 930954
Mobil 0171 4812320
Fax 06805 941180

info@thomasmalburg.de
www.arbeit-muss-spess-machen.de

Arbeit muss Spass machen

Bewerbung & Outplacement

Wege aus der Sackgasse



*Beratung zur beruflichen
Neuorientierung*

*für Unternehmen
und deren
Mitarbeiter/innen*

Thomas  Malburg
Beratung · Impulse · Training

Bewerbungen & Co.

Insolvenzen, Rationalisierungen & Co
Es gibt viele Gründe, warum sich Unternehmen von ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern trennen.

Outplacement / Newplacement
bezeichnet für mich eine Beratung zur beruflichen Neuorientierung - im und außerhalb des Unternehmens.

Im Rahmen von kleineren und größeren Outplacement- und Transfermaßnahmen-Projekten unterstützen wir Ihre scheidenden Mitarbeiter/innen aus allen Ebenen auf Ihrem Weg in neue berufliche Wirkungsfelder.

Bausteine um die Bewerbung!

Baustein 1: „Aussagekräftige Bewerbungs-Unterlagen“

Erarbeitung von guten Lebensläufen, Deckblättern, gezielten Anschreiben (,reaktiv' und ,initiativ'), einer ,dritten Seite', Verwendung von Zeugnissen & Zertifikaten

Baustein 2: „Marketing in eigener Sache“ oder: „Stellen Sie sich vor, Sie stellen sich vor!“

Sie haben einen Termin für ein Vorstellungsgespräch? Wie ,verhalten' Sie sich? Was ziehen Sie an? Was mögen ,die' dort alles so fragen? Usw.

Gezielte, auf ihr konkretes Gespräch hin ,simulierte' Rollenspiele, ein Training mit Feedback, auf Wunsch auch gerne mit Video-Camera.

Wir helfen Ihnen gerne über diese Brücke ...



Baustein 3: „Bewerbungs-Strategien“

„Es ist eine schlechte Maus, die nur ein Loch hat!“ ...

Es gibt noch etliche andere und bessere Wege als die ,normale reaktive Bewerbung', z.B. die ,Initiativ-Bewerbung'. Seien Sie neugierig und lernen Sie auch unkonventionelle Wege kennen!

Baustein 4: „Online-Bewerbung“

heutzutage wünschen zunehmend mehr Unternehmen Bewerbungs-Unterlagen nur noch ,online'!

Folgende Möglichkeiten stellen wir Ihnen vor:

1. die „E-Mail-Bewerbung“
2. Einstellung auf Firmen-Homepage
3. Einstellung in Job-Börse
4. Einstellung bei einer Zeitarbeits-Firma

Wie macht man das alle genau? Was muss man dabei beachten? Wie erstelle ich gute pdf-Dokumente? Wie groß sollten die Anhänge sein? Wie geht ein ,online-Anschreiben'? usw.

Der verborgene Arbeitsmarkt

Baustein 5: „Profil erstellen“

Vielen Bewerbern fehlt es meist an einem guten Profil! Hier geht es um die Entwicklung eines einseitigen ,Kurz-Profils' sowie einem 2- oder mehrspaltigen ,Bewerbungs-Flyer'.

Baustein 6: „Stellen-Gesuch“

Ein Stellen-Gesuch in einer regionalen oder überregionalen Zeitung ist ein wunderbares Instrument, um sich mit seinem speziellen Profil auf dem Arbeitsmarkt zu zeigen. Dem Resonanzprinzip folgend treten dann Menschen (aus Firmen) an Sie heran, für die SIE mit genau diesem Profil besonders interessant sind.



Baustein 7: „Journalist in eigener Sache & der verborgene Arbeitsmarkt“

Ca. 70-75% aller freien Stellen sind nicht öffentlich ausgeschrieben! Diese Stellen bilden damit den verborgenen oder verdeckten Arbeitsmarkt. Und SIE als Bewerber sollten genau dort ansetzen! Wie kommen Sie an diese Stellen ran? Was bedeutet in diesem Zusammenhang „Journalist in eigener Sache“?

Journalist in eigener Sache

Baustein 8: „Erfolgreich netzwerken“

In diesem Baustein geht es um die Geheimnisse erfolgreichen Netzwerkers. Wie kann ich die Tatsache, dass ich einige hundert Menschen kenne, für meine (berufliche) Entwicklung nutzen?

Baustein 9: „Ideen-Schmiede - Ideen zur beruflichen Neu-Orientierung“

Dieser Baustein - in einem längeren Projekt über 4 Tage - dient vor allem jenen Mitarbeiter/innen, die sich eine andere (neue) berufliche Zukunft vorstellen können bzw. müssen. Ebenso potentiellen Existenzgründer/innen.



Baustein 10: „Existenz-Gründung“

Haben Sie schon einmal an eine Existenzgründung gedacht? Sie haben (vielleicht schon länger) eine gute Idee und jetzt ist die Zeit reif, diese auch umzusetzen. Und Sie wollen die Wege ,dorthin' kennen lernen.